

Arbeitszeugnis

Herr Dr. Maximilian Eberl, geboren am 23.08.1982, war vom 01.05.2017 bis zum 31.12.2018 in unserem Unternehmen am Standort Gilching als Knowledge Manager tätig.

Unser Unternehmen realisiert im Verbund der Reichhart Logistik-Gruppe individuelle und integrierte Transport- und Logistikdienstleistungen für die gesamte supply chain unserer Kunden.

Herr Dr. Eberl berichtete an die Abteilungsleitung HR, Recht & Wissensmanagement. Sein Aufgabengebiet umfasste im Wesentlichen:

- » Entwicklung der unternehmensweiten Wissensmanagement-Vision und -Strategie
- » Aufbau und Implementierung des unternehmensweiten Wissensmanagements
- » Betreuung der entwickelten Wissensmanagement-Tools
- » Aufbau eines integrierten Schulungsprozesses
- » Beratung der verschiedenen Fachbereiche zu der Erzeugung, Bewahrung, Verteilung und Anwendung von Wissen unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Stakeholder
- » Impulsgeber und Treiber für Digitales und Innovationen

Herr Dr. Eberl arbeitete sich außergewöhnlich schnell in die ihm übertragenen Aufgaben ein und agierte innerhalb kürzester Zeit selbstständig. Es gelang ihm äußerst erfolgreich, den im Unternehmen neu geschaffenen Bereich Wissensmanagement aufzubauen, zu strukturieren und nachhaltig zur Geltung zu bringen. Dies war ganz wesentlich auch seinen herausragenden fachlichen und methodischen Kompetenzen zu verdanken.

Herr Dr. Eberl verfügt über umfassendes und vielseitiges Fachwissen, welches er sicher und zielgerichtet bei sämtlichen Aufgaben und Fragestellungen anwandte. Er verstand es jederzeit praxisnahe Lösungen zu entwickeln, die höchste Akzeptanz bei den jeweiligen Nutzern fanden. Er zeichnete sich darüber hinaus als wichtiger Impulsgeber aus, gerade in dem für unser Unternehmen wichtigen Bereich der Digitalisierung.

Besonders hervorheben möchten wir die Entstehung eines Confluence-basierten Wiki-Systems, das Herr Dr. Eberl innerhalb weniger Monate initiiert, geplant und in zentralen Pilotbereichen auch maßgeblich durch herausragende Einzelleistung aufgebaut hat. Der Erfolg dieses Projektes steht beispielhaft auch für die Fähigkeit des Herrn Dr. Eberl, Projektbeteiligte im besten Sinne zu steuern, zu befähigen und für das übergeordnete Ziel zu begeistern.

Herr Dr. Eberl erfüllte seinen verantwortungsvollen und breitgefächerten Aufgabenbereich mit hoher Leistungsbereitschaft und überdurchschnittlichem Engagement. Er erzielte stets hervorragende Ergebnisse.

Auch in Situationen mit umfangreichem Arbeitsanfall erwies er sich jederzeit als sehr belastbar und handelte immer ruhig, überlegt und zielorientiert. Herr Dr. Eberl war jederzeit hoch motiviert und identifizierte sich stets mit seinen Aufgaben und dem Unternehmen.

Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte Herr Dr. Eberl stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

LEIDENSCHAFT FÜR LÖSUNGEN



Herr Dr. Eberl war in allen Abteilungen unseres Hauses aufgrund seiner Kompetenz, seines Engagements und seiner freundlichen, hilfsbereiten Art als Ansprechpartner und Kollege hochgeschätzt und beliebt. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Externen war jederzeit vorbildlich.

Das Arbeitsverhältnis mit Herrn Dr. Eberl endet auf seinen Wunsch hin zum heutigen Tage. Wir bedauern mit ihm einen ausgezeichneten Mitarbeiter zu verlieren, bedanken uns für die stets sehr guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Gilching, den 31. Dezember 2018

ppa. Thomas Burmeister
Leitung HR, Recht & Wissensmanagement